

## マージン率等に係る情報提供

株式会社オリンピア・システムズ

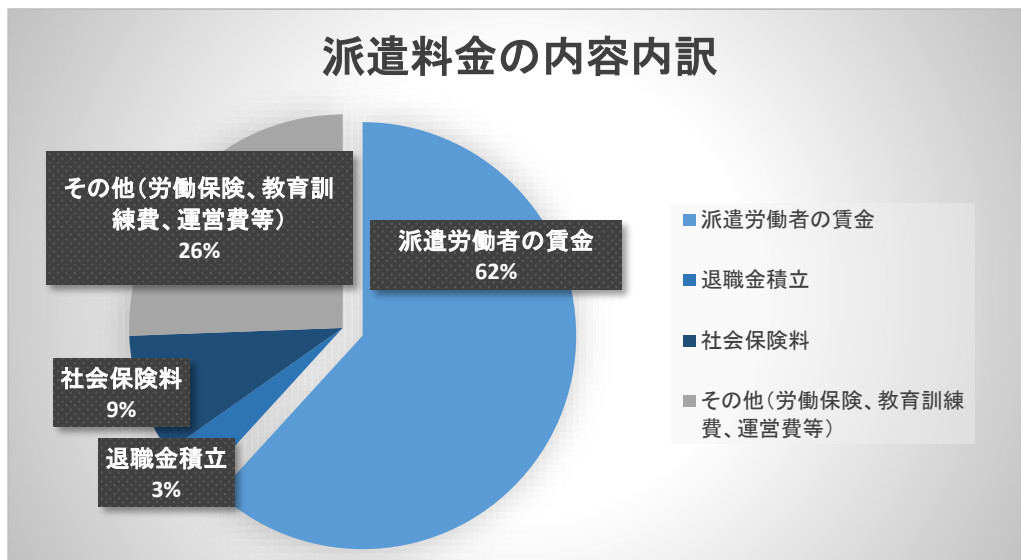
労働者派遣法第23条5項に基づき、下記の情報を提供します。

(対象:2024年12月~2025年11月)

### 記

- 2026年6月1日付け派遣労働者数  
9人
- 2025年度 派遣先事業所数(実数)  
6件
- 2025年度 派遣労働者に関する料金の平均額  
42,031円  
(1日当たりの料金額(8時間労働として計算))
- 2025年度 派遣労働者の賃金の額の平均額  
25,968円  
(1日当たりの賃金額(8時間労働として計算))
- 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の平均で除して得た割合  
38.2%
- 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項  
キャリアコンサルティングの相談窓口 TEL045-321-6791  
当社が認める教育訓練は、費用負担は無し(無償)で行われ、賃金は支給(有給)します。  
詳細は別紙へ記載します。
- 雇用安定措置を講じた人数  
0人
- 派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等  
当社は、「労使協定方式」を採用し、この労使協定に基づき派遣社員の待遇を決定しています。  
・協定の対象となる派遣労働者の範囲:会社の中従業員  
・当該協定の有効期間:令和8年3月21日から令和9年3月20日まで
- その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項  
弊社マージン部分のその他にはマネージャの管理コスト、営業コスト、業務部の事務コスト、事務所の維持管理コスト(事務所管理費および水道光熱費)、福利厚生費(健康診断、社員旅行や忘年会費等)、消耗品費および雑費、通信費、旅費交通費、教育費(SEカレッジ等)、租税公課および手数料、広告宣伝費(カレンダー、会社案内パンフレット)などの弊社の運営経費等を含んだものです。

## 派遣料金の内容内訳



# キャリアアップに資する教育訓練

## ビジネスマナー研修

- 社会人として必要と考えるビジネスマナーに関する事項を学ぶ
- (1) 職場における心構え
- (2) 社会人の基礎マナー
- (3) 職場のマナーとエチケット
- (4) 仕事の進め方
- (5) 正しい会話
- (6) 電話対応

## 情報セキュリティ研修

- ソフトウェア開発業務を行うにあたり、最初を知っておくべき情報セキュリティに関する事項を学ぶ
- (1) 個人情報 … 個人情報の定義及び扱いの重要性を理解する。
- (2) 機密情報 … 機密情報の定義及び扱いの重要性を理解する。
- (3) パソコン … パソコンの導入、移動、返却、廃棄に関して情報セキュリティに配慮した手順を学ぶ。
- (4) 外部メディア … 外部メディア(USBメモリ、CD-R等)の取り扱いに関して情報セキュリティに配慮した手順を学ぶ。

## IT関連研修

- ソフトウェア開発業務におけるスキルアップを促す  
株式会社SEプラスが主催する「SEカレッジ」を会社として契約している。  
SEカレッジとは、ITに携わる全ての人を対象にした社員研修制度で、年間で480回の講座を開催している。  
当社社員は、「SEカレッジ」で実施される講座を、勤務時間内(有給)に無償で受講することができる。  
以下のように入社年数に応じて受講する講座のレベルを上げていく。
- 1年目 : 初級者向け講座(プログラミング言語の基礎についての講座など)
- 2年目 : 中級者向け講座(データベースやネットワーク等専門知識習得のための講座など)
- 3年目 : 上級者向け講座(上流設計やデザインパターンに関する講座など)
- 4年目～ : 上級者向け講座(プロジェクトマネジメントに関する講座など)

## 昇進時研修

- 役職に応じた職務の範囲、責任について学ぶ  
前述のSEカレッジには、ITに関する技術的な講座の他、リーダー/マネージャ候補となる者を対象とした講座もあり、該当する社員に対して講座の受講を勧める。  
また、部長級以上の者との面談を実施する。